附件2

# 湖南省高职高专院校学生专业技能考核标准与题库评价细则（试行）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 评价内容 | 评价指标 | 评价要点 | 分值 |
| 考核标准 | 匹配性 | ①专业技能考核标准的考核内容的宽度、高度体现了专业人才培养方案中的典型岗位要求。 | 5 |
| ②专业技能考核标准的能力、素养要求与专业人才培养  方案中培养规格的能力、素质相匹配。 | 5 |
| 科学性 | ①专业技能考核标准的模块划分合理，逻辑性强。 | 3 |
| ②考核模块中的考核内容（项目、任务）选取科学、合理。 | 3 |
| ③考核标准中对考核内容（项目）的能力（含技能、素养）表述全面准确，能确保项目完成需要。 | 3 |
| ④考核标准中的内容和能力要求体现职业岗位工作的新  变化、新要求。 | 2 |
| ⑤考核标准中的内容和能力要求融入了新技术、新工艺和新标准。 | 2 |
| ⑥考核标准中的评价标准评价点及赋分设置科学、合  理，能支持考核内容（项目）能力要求。 | 3 |
| ⑦考核标准依据国家职业标准、国家（ 省级） 教学标准，参照行业（企业）技术标准与技术规范、省级专业技能考核标准，并能与上述标准保持一致。 | 2 |
| ⑧考核标准的整体设计体现1+X证书等职业教育发展的新趋势。 | 2 |
| 规范性 | ①考核标准中涉及的技术要求和专业术语符合国家标准或技术规范，符合法律法规和有关文件要求。 | 3 |
| ②结构完整、要素齐全， 文本格式、文字表达准确规范、层次清晰、逻辑严密。 | 2 |
| 可操作性 | ①抽查方式中，模块、项目（试题）或工位抽取方式合理， 能确保每位学生均能面向所有模块和项目（ 试  题），最终抽取的项目（试题）能覆盖所有模块。 | 2 |
| ②各模块抽取的学生比例合理，核心技能项目（试题） 抽取的学生数量足够，能确保抽样测试的结果真实反映学生整体水平。 | 2 |
| ③所有项目考核设施设备要求与学校实习实训条件匹配，能达到岗位工作现场的一般要求。 | 1 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 评价内容 | 评价指标 | 评价要点 | 分值 |
| 考核题库 | 匹配性 | ①题库各模块考核能力、素养点的总体广度、深度与考核标准的能力和素养要求相匹配。 | 7 |
| ②题库突出了专业核心技能点的考核，核心技能点在题库中有主要试题体现，赋分能体现其重要地位，且保证  每名学生均能抽到其一。 | 7 |
| ③评分标准完整，和技能考核标准中对应评价标准相匹配，评价点设置准确、客观，分值比例分配合理，可操作性强。 | 6 |
| 科学性 | ①题库中题目难易程度适当，梯级分布，低难度试题不得超过30%，高难度试题不得低于20%，高难度试题应契合考核标准中的难点设置。 | 7 |
| ②题目以企业典型工作任务（项目）的方式呈现，给定条件和要求合理，综合性强，能体现在真实情境中考核学生的职业技能。 | 7 |
| ③体现专业新知识、新技术、新工艺、新材料、新标准  等的应用。 | 5 |
| ④题库及时动态更新，每年不低于10%。 | 5 |
| 规范性 | ①题库试题数量充足，达到或超过湘教发〔2019〕22号文中规定的最低数。 | 4 |
| ②各模块的题量适当，与学生技能考核要求相适应。 | 3 |
| ③考核内容具有综合性，考核时长在1～3 个小时。 | 3 |
| ④同类项目试题考核时长一致。 | 3 |
| ⑤题目表述清晰，技术要求和专业术语符合国家行业等的规范。 | 3 |
| 合计 | | | 100 |

附件3

# 湖南省高职高专院校学生专业技能考核题库统计表（样表）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 模块名称 | 项目名称 | 试题编号 | 测试的能力与素质 | 试题难易程度 | | |
| 较难 | 中等 | 较易 |
| 模块 1 | 项目 1 | 试题 1 |  |  |  |  |
| „„ |  |  |  |  |
| 项目 2 | 试题 1 |  |  |  |  |
| „„ |  |  |  |  |
| „„ | „„ |  |  |  |  |
| „„ |  |  |  |  |
| 模块 2 | 项目 1 | 试题 1 |  |  |  |  |
| „„ |  |  |  |  |
| 项目 2 | 试题 1 |  |  |  |  |
| „„ |  |  |  |  |
| „„ | „„ |  |  |  |  |
| „„ |  |  |  |  |
| „„ | „„ | „„ |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

填表说明：该表为参考样表，各专业可根据实际情况调整，但表格须包含模块名称、项目名称、试题编号、测试的能力与素质、试题难易程度等信息，且每题 1 行。

附件4

# 湖南省高职高专院校学生

专业技能与开设课程对应表（样表）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 课程名称 | 主要技能 | 是否列入考核项目 | | 备注 |
| 是 | 否 |
| 课程1 | 技能1 |  |  |  |
| 技能2 |  |  |  |
| ...... |  |  |  |
| 课程2 | 技能1 |  |  |  |
| 技能2 |  |  |  |
| ...... |  |  |  |
| ...... | ...... |  |  |  |

填表说明：1.该表为参考样表，各专业可根据实际情况调整，但表格须包含课程名称、课程对应的主要技能、是否列入考核项目等信息。2.此表中技能点仅针对本课程的技 能点，而非技能考核标准中的考核项目。

附件5

# 湖南省高职高专院校专业技能考核标准与题库框架体例

（参考）

\*\*\*学校\*\*\*专业技能考核标准一、专业名称及适用对象

1. 专业名称

XX（专业代码：XX）。2．适用对象

高职高专全日制在籍毕业年级学生。

二、考核内容

说明：1.先对专业技能考核内容进行总体概述，概述要体现 考核内容的设计思路，可以用图、表或文字方式呈现。

1. 考核内容必须以项目方式呈现，项目要有一定的综合性， 须来源于岗位典型工作任务。
2. 项目按模块归类。模块可以按专业基本技能、岗位核心技 能、跨岗位综合技能归类，或者按岗位、技能特点等进行归类。

模块一 XX

1．XX（考核项目名称）

基本要求：XX(含技能与素养)

2．XX（考核项目名称）

基本要求：XX(含技能与素养)－7－

……

模块二 XX

1．XX（考核项目名称）

基本要求：XX(含技能与素养) 2．XX（考核项目名称）

基本要求：XX(含技能与素养)

……

三、评价标准

说明：分模块（项目）提出对应评价要点（含技能和素养）， 其作用是为对应题库中题目制定评分细则提供依据。

四、抽考方式

说明：明确模块、项目、试题抽取办法，以及参加不同模块 考试的学生数量（比例），原则上所有模块都有学生参考。

\*\*\*学校\*\*\*专业技能考核题库

（概述确定题库结构与内容的依据、范围，各模块题量等。）

一、XX 模块

（题库模块与《标准》中的专业技能模块对应）

1. 试题编号：1-1（编号规则：模块号-本模块试题流水号）： XX（项目名称）
2. 任务描述

（讲清楚工作任务内容、要求、提交的作品和相关材料等）

1. 实施条件

（应包括场地、设施设备、工具、软件环境等）

1. 考核时量

（同类试题考核时量大体均衡，考核时长 1-3 小时）

1. 评分细则

（以对应考核标准中的评价标准为依据，应包含技能与素养 要求，其中素养要求分值原则上不超过 20%。原则上一题一个评分细则）

1. 试题编号：1-2：XX
2. 任务描述
3. 实施条件
4. 考核时量
5. 评分细则

……

二、XX 模块

……

注意：各模块题量和难度应基本相当，不同专业题库的试题 数量按有关文件要求确定。

附件 14

# 湖南省高职高专院校专业技能考核专家推荐汇总表

学校（盖章） 联系人 联系电话

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 专业名称 | 姓名 | 职务/职称 | 身份证号码 | 联系电话 | 主要成就 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

填表说明：1.各校各专业推荐专家数不超过2人。2.专业名称填写专家所属专业。3.主要成果包括专家的专业水平及与本专业相关的主要成就以及参与专业技能抽查的经历等。[4.请将此表盖章后的PDF版和Excel电子稿一并于10月30日前发送至liqiong@hnedu.com](mailto:4.请将此表盖章后的PDF版和Excel电子稿一并于10月30日前发送至liqiong@hnedu.com)。