湖南网络工程职业学院

关于加强外聘教师管理的诊改意见

为进一步规范学院外聘教师管理，提升外聘教师课堂教学质量，教学工作诊断与改进中心就加强学院外聘教师管理提出几点诊改意见。

1. **严把外聘教师聘任门槛，建立准入机制。**
2. 教务处拟定外聘教师聘任基本条件。外聘教师应专业对口，原则上应具备硕士研究生学历或中级以上职称，企业人员要有专业技能理论与实践能力。
3. 系部对拟推荐的外聘教师要组织听课，筛选教学能力强的外聘教师，报教务处审批。
4. 系部每学期初建立外聘教师档案及花名册，详细记录外聘教师基本信息，保留对外聘教师的听课评课记录及传帮带过程的相关材料，接受学院对外聘教师教学质量的检查。
5. 教务处建立全校外聘教师总花名册，要对外聘教师组织教学情况进行抽查。
6. **加强外聘教师课堂教学指导，规范课堂教学管理。**
7. 系部对外聘教师的劳动纪律、课堂常规及教学质量要提出明确的要求，安排校内专任教师对外聘教师进行传帮带，并组织系部领导不定期对外聘教师听课评课。
8. 系部应要求外聘教师参加教研室及集体备课等活动。
9. 诊改中心组织教学督导专家对外聘教师进课堂听课评课，并给予相关指导。
10. 加强对外聘教师的考核。系部组织同行对外聘教师进行听课评课。学期结束后，组织学生对外聘教师进行教学满意度测评，结合系部领导及督导专家听课评课意见，对不能胜任教学工作的外聘教师，停止继续聘任该外聘教师。

 教学工作诊断与改进中心

 2018年9月12日